



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-11-05

Vår referens

Mikael Lindberg

HR-konsult

mikael.lindberg@malmo.se

Nämndinitiativ (M) Bergaskolan

GRF-2025-13000

Sammanfattning

John Eklöf (M) har inkommit med ett nämndinitiativ med förslag om att vidta åtgärder med anledning av rekryteringar vid Bergaskolan. Förslagen innefattar att pröva möjligheten att skilja en medarbetare från sin tjänst, att utreda rektorns fortsatta lämplighet, samt att driva ärendet rättsligt för vägledning kring skolans ansvar vid extremistiska yttranden. Förvaltningen delar uppfattningen om att trygghet och lämplighet är viktiga, men bedömer att initiativet inte uppfyller krav på rättssäkerhet och lagstöd.

Förslag till beslut

Grundskolenämnden föreslås besluta

1. Grundskolenämnden föreslås avslå nämndinitiativet

Beslutsunderlag

- [Här kommer namnet på de handlingar som ligger till grund för beslutsförslaget hämtas in automatiskt. Du behöver inte skriva något under denna rubrik.]

Beslutsplanering

Grundskolenämnden 2025-10-23

Grundskolenämndens arbetsutskott 2025-11-14

Grundskolenämnden 2025-11-25

Ärendet

att ge förvaltningen i uppdrag att omedelbart pröva förutsättningarna för att skilja den aktuella anställda från sin tjänst, och vidta nödvändiga åtgärder i enlighet med gällande arbetsrätt,



Förvaltningen kommenterar inte pågående individärenden. Bedömningar som rör enskilda medarbetares anställningsförhållanden hanteras inom ramen för arbetsgivarens ansvar och omfattas av sekretess.

att mot bakgrund av de allvarliga felrekryteringarna, ge förvaltningen i uppdrag att omedelbart pröva rektorns fortsatta lämplighet och förtroende att leda Bergaskolan, samt vid behov vidta nödvändiga arbetsrättsliga åtgärder

Förvaltningen kommenterar inte pågående individärenden. Bedömningar som rör enskilda medarbetares anställningsförhållanden hanteras inom ramen för arbetsgivarens ansvar och omfattas av sekretess.

att ge förvaltningen mandat att, vid eventuell rättslig prövning, driva ärendet konsekvent till dess slutliga avgörande i syfte att skapa rättslig vägledning för hur skolor ska agera i situationer där anställda offentligt agerat på ett sätt som kan uppfattas som extremistiskt, våldsbejakande eller antidemokratiskt, mot bakgrund av skolans demokratiuppdrag enligt skollagen, barnkonventionens skrivelser om barns rätt till en trygg och säker skolgång, samt skollagen och läroplanens skrivelser som fastslår att utbildningen ska förmedla och förankra respekt för de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingar som det svenska samhället vilar på.

Vid varje ärende där en medarbetares agerande kan stå i konflikt med skolans uppdrag, prövas misskötsamheten gentemot anställningsskyldigheten i anställningsavtalet. Denna prövning sker enligt en beslutad process där förvaltningen förhåller sig till gällande lagar, kollektivavtal, interna riktlinjer och rättsprinciper. Ärenden drivs rättsligt i de fall där det krävs och är möjligt, men det är inte ändamålsenligt att ge ett generellt mandat att driva detta enskilda ärende till slutligt avgörande

Ansvariga

[Här kommer namnet på de chefer som i systemet har godkänt ärendet inför nämnd att hämtas in automatiskt. Du behöver bara skriva något under denna rubrik om du INTE kommer att få ärendet godkänt digitalt.]